



ISCAH

Informativo

EDIÇÃO Nº1 / FEVEREIRO 2026

**Entrevista especial com o
Presidente do ISCAH professor
Doutor Sapalo António**

CARREIRA E MERCADO Pag.16

**A HISTÓRIA DO ISCAH
NA VOZ DO PRESIDENTE**

EVENTOS ACADÉMICOS Pag.09

**WORKSHOP, EVENTOS E
COMUNIDADE**

VIDA ESTUDANTIL Pag.08

**NOVOS CURSOS DE LICENCI-
ATURA E PÓS GRADUAÇÃO**



ISCAH *Informa*



Entrevista Especial com o Presidente do ISCAH professor Doutor Sapalo António

Nessa primeira edição, a revista do ISCAH, informa, os detalhes de uma entrevista exclusiva com o Presidente da instituição, o Professor Doutor PhD, Sapalo António. O docente universitário é doutorado em Gestão Global, Estratégia e Desenvolvimento Empresarial. O catedrático formado em Economia, nesta conversa, partilha a visão estratégica do Instituto Superior de Ciências de Administração e Humanas-ISCAH, os desafios do ensino superior em Angola e os projectos que irão marcar o futuro do ISCAH.

A edição inclui ainda um olhar sobre pesquisa académica e um artigo de reflexão científica sobre educação e desenvolvimento.

“Formar profissionais competentes e cidadãos conscientes é a missão central do ISCAH.”

Editorial

É com grande satisfação que apresentamos a primeira edição da revista digital ISCAH Informa. Este espaço nasce com o objectivo de divulgar actividades académicas, investigação científica, eventos institucionais e histórias inspiradoras da comunidade universitária.

A revista pretende aproximar estudantes, docentes e parceiros, promovendo a partilha de conhecimento e o fortalecimento da identidade académica do ISCAH.

“A comunicação académica fortalece a identidade e a missão de uma instituição de ensino superior.”



ISCAH APOSTA NA QUALIDADE, EXPANSÃO E INTERNACIONALIZAÇÃO



Para começar, o que podemos esperar do ISCAH nos próximos quatro anos?

Professor Doutor Sapalo António (AS): O ISCAH não pode ser visto apenas na perspetiva do futuro imediato. É importante recordar que a instituição foi criada legalmente em 2012 e iniciou plenamente as suas actividades académicas em 2013. Desde então tem colocado à disposição da sociedade vários quadros formados em diferentes áreas.

Para os próximos quatro anos, alinhados com o ciclo académico das licenciaturas, a instituição pretende consolidar os cursos já existentes e desenvolver novas iniciativas previstas no Plano de Desenvolvimento Institucional.

Entre as prioridades estão o reforço da extensão universitária, o aprofundamento -

da interação com a comunidade local e o desenvolvimento de projectos que contribuam para o progresso social e humano da região onde o instituto está inserido.

Além do ensino de graduação, existem planos para novas formações?

AS: Sim. O ISCAH está a preparar cursos de pós-graduação e também programas de formação técnico-profissional destinados aos funcionários e técnicos administrativos da instituição.

O objectivo é garantir que toda a estrutura institucional esteja preparada para acompanhar a evolução do ensino superior e responder às exigências de qualidade académica.

A internacionalização também faz parte da estratégia da instituição?

AS: Sem dúvida. O ISCAH possui acordos de cooperação internacional, nomeadamente com o Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, do Instituto Universitário de Lisboa.

Nos próximos anos a instituição pretende actualizar esse acordo e materializar vários projectos conjuntos. A ideia é desenvolver -

programas académicos, iniciativas de formação e cooperação científica tanto na graduação como na pós-graduação.

Esse acordo poderá incluir intercâmbio académico para estudantes?

Doutor Sapalo António- AS: Essa possibilidade está prevista no quadro da cooperação institucional. O processo de internacionalização inclui intercâmbio académico, colaboração entre associações de estudantes e partilha de experiências entre docentes e investigadores.

Além disso, o ISCAH pretende criar uma associação de ex-estudantes para fortalecer a ligação entre a instituição e os profissionais formados, reforçando a rede académica e profissional.

O crescimento da instituição implica mudanças na infraestrutura?

AS: A estrutura actual já oferece boas condições académicas. No entanto, o plano institucional prevê a construção de novos -

edifícios para ampliar os serviços e acomodar novos cursos.

Essas novas infraestruturas permitirão melhorar ainda mais a qualidade do ensino e o atendimento à comunidade académica.

Existe também preocupação com a melhoria do acesso à instituição?

AS: Sim. A via que dá acesso ao instituto, conhecida como Rua Campo Escola, divide os municípios de Viana e Camama. A instituição já manifestou interesse em ver essa via melhorada, pois facilita a mobilidade de estudantes, docentes e funcionários.

A responsabilidade pela intervenção é das autoridades públicas, mas o ISCAH mantém diálogo com as administrações municipais para encontrar soluções que melhorem as condições de circulação.

Qual é a principal preocupação da instituição neste momento?

AS: A qualidade da formação. O ISCAH orgulha-se dos quadros que tem formado ao longo dos anos, profissionais que têm correspondido às expectativas da sociedade.

Mesmo assim, a instituição entende que é necessário continuar a inovar, investir e acompanhar a evolução tecnológica, económica e social. O objectivo é formar profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento do país.



Entrevista com o **Presidente do ISCAH professor Doutor Sapalo António**



Nesta entrevista especial, o Presidente do ISCAH, o PrhD, Sapalo António fala sobre a evolução da instituição, os investimentos realizados na qualidade e a importância da investigação científica no ensino superior.

Entre os temas abordados estão a internacionalização académica, a inovação pedagógica e o papel das universidades no desenvolvimento económico e social do país.

“O futuro da educação passa pela inovação, pela pesquisa e pela formação de líderes comprometidos com o desenvolvimento na cooperação com as instituições do estado, promovendo o ensino de qualidade, partindo do apetrechamento de equipamentos técnicos e a ponteciação do capital humano.”





VIDA ESTUDANTIL



A vida estudantil no ISCAH vai muito além das salas de aula. Actividades culturais, académicas e de integração contribuem para o desenvolvimento pessoal e profissional dos estudantes.

Momentos de convivência, participação em eventos e iniciativas estudantis fortalecem o espírito de comunidade universitária.

“A experiência universitária é também um espaço de crescimento humano e social.”

Eventos ACADÉMICOS

O ISCAH promove regularmente workshops, palestras, seminários e encontros académicos que estimulam o debate e a partilha de conhecimento. Estes eventos aproximam estudantes, docentes e profissionais de diferentes áreas.

Recentemente, a instituição participou em reuniões institucionais e encontros ligados ao desenvolvimento do ensino superior em Angola.

“O conhecimento cresce quando é partilhado.”



PESQUISA & EXTENSÃO

A pesquisa científica constitui um dos pilares do ensino superior moderno. No ISCAH, docentes e estudantes são incentivados a desenvolver projectos de investigação que contribuam para a solução de problemas sociais e económicos.

A extensão universitária também permite levar o conhecimento académico para a comunidade.

“A investigação académica transforma conhecimento em soluções para a sociedade.”



Antiga Científico



A importância da gestão do conhecimento nas organizações

António F. G. Francisco

Vice-Presidente Para os Assuntos Académicos

Graduado em Educação (ISUP JPPII-UCAN) e Mestre em Gestão de Recursos Humanos (ULA)

Dr. António Francisco: O conhecimento hoje pressupõe uma mais valia e um recurso para as grandes organizações, principalmente em termos de vantagem competitiva. E, como afirmara Peter Drucker "conhecimento é poder". Acreditamos que o tema é relevante na perspectiva de que as organizações hoje procuram cada vez mais atingir os seus objectivos estratégicos através de suas mais valias e, neste caso particular, o conhecimento transformado em produtividade para a organização.

As organizações começaram a perceber que na realidade o conhecimento é a ferramenta basilar para o desenvolvimento das mesmas. Logo, a sua importância e reconhecimento como recurso essencial nos dias de hoje. Pois, a mesma foi impulsionada pela complexidade dos domínios de conhecimento, pela volatilidade dos mercados e a velocidade de respostas que exigem. E, emana da gestão estratégica e está relacionada com várias áreas da gestão, recorrendo também a várias áreas científicas como economia e psicologia.

O conhecimento é um activo, ou seja, um recurso essencial hoje para toda e qualquer organização que se quer firmar no mercado, vivemos em

sociedades e economias baseadas no conhecimento.

1.1. Contexto e aplicação

Nos dias de hoje as organizações precisam inovar – se e fazer do conhecimento uma vantagem competitiva cada vez utilizada. Pois, com a globalização económica, a temática prioritária passou a ser a competitividade.

A necessidade de se impor em um mercado sem fronteiras fez com que as economias substituíssem o trabalho humano pela eficiência e perfeição da alta tecnologia, muitas vezes gerando desemprego ou alocando trabalhadores para funções mais nobres. Calvacanti (apud ASSUNÇÃO, s.n.t.)" afirmara que, «o enfoque do papel das pessoas na organização e sobre o valor do seu conhecimento mudou, exigindo novas formas de gestão. Aqui se impõe um momento de reflexão para os profissionais de Recursos Humanos". (CALVACANTI apud ASSUNÇÃO, s.n.t. p. 5).

1 Por António Faustino Gomes Francisco: Graduado em Educação (ISUP JPPII-UCAN) e Mestre em Gestão de Recursos Humanos (ULA). (Email_antoniogaustino2006@yahoo.com.br).

Segundo Angeloni, (apud, s.n.t.) outro autor que se debruçou sobre a questão da gestão do conhecimento afirmou que; na era do conhecimento, busca-se o “homem global”, o homem integrado. E que nas organizações inovadoras, o homem se transforma em colector de informações. Onde a cultura organizacional vai adquirir uma importância crucial e passa a ser o elo entre a gestão do conhecimento e a gestão de recursos humanos. “Pois, ao lidar com questões de mudança organizacional, o profissional de Recursos Humanos estará lidando com questões culturais mais gerais». (ANGELONI apud ASSUNÇÃO, s.n.t. p. 5).

Logo, saber como iniciar e apoiar processos que promovam o aprendizado organizacional se tornou crucial. Aqueles que podem ser parceiros na construção de sistemas e estruturas necessárias para o aprendizado organizacional terão um papel decisivo na sustentação da vantagem competitiva das organizações. Nessa perspectiva, e segundo Assunção e Scarambone (s.n.t.), "os profissionais de Recursos Humanos passam a se tornar agentes de aprendizado e consultores em desempenho, na visão de que a capacidade de aprendizado colectivo de uma organização ultrapassa qualquer tecnologia, produto ou serviço específico". (ASSUNÇÃO & SCARAMBONE, s.n.t p. 5).

Nessa abordagem, os profissionais de Recursos Humanos deixam de direccionar os seus esforços para actividades específicas, voltadas exclusivamente para tarefas, e passam a se concentrar em promover o auto desenvolvimento e o pensamento crítico dos colaboradores.

1.1.2. O profissional de Recursos Humanos e o conhecimento organizacional

O que se espera nessa visão é que o profissional de Recursos Humanos, equipado com o conhecimento sólido sobre os processos de aprendizagem, e portador da visão global de negócio, seja capaz de articular na empresa os processos básicos de gestão do conhecimento. O papel passa a ser de um catalisador e de um facilitador do aprendizado.

A terciização em diversas áreas de Recursos Humanos, como recrutamento, pagamento, e treinamento, está tirando os profissionais das actividades operacionais, mas, em contrapartida, cada vez mais esse tipo de profissional é exigido em seu entendimento do negócio da organização, sua visão do

mercado, da concorrência e seu conhecimento da tecnologia disponível. (Ibidem).

O conhecimento passa assim a ser não apenas uma vantagem competitiva, mas também a chave para o poder nos negócios. Terra (apud ASSUNÇÃO & SCARAMBONE, s.n.t. p. 6) afirma que existem algumas áreas críticas de conhecimento numa organização, que passaremos a citar:

- 1- Preferências e necessidades dos clientes;
- 2- Desempenho organizacional;
- 3- Mercado, concorrência;
- 4- Aplicações de tecnologia;
- 5- Uso da informação existente;
- 6- Regulamentações externas.

A importância da gestão do conhecimento nas organizações

- Apoiar a interconexão entre os núcleos de conhecimento, identificando os conhecimentos individuais e criando sistemas e bases de dados que facilitem o acesso e a actualização da memória organizacional.

A actuação do profissional de Recursos Humanos pode se dar também em três grandes níveis, na abordagem da gestão do conhecimento: na abertura de horizontes para o nível executivo, na educação da gerência média e na instrução da linha de frente.

Como projectistas de processos organizacionais, cabe ao executivo principal compartilhar com todos a visão de negócio. Como educador precisa apoiar os demais membros da empresa a reestruturarem sua visão do mercado e da organização para que pensem de forma abrangente e sistémica. Como facilitador, promove as condições necessárias para que os colaboradores possam executar seu trabalho. (ASSUNÇÃO & SCARAMBONE, Idem, p. 7).

Os gestores de topo são os responsáveis pela integração dos indivíduos e a comunicação das ideias, assim como na inovação e no desenvolvimento de novos produtos e processos desenvolvimento de novos produtos e processos.

Os profissionais que actuam na “linha de frente”, que seria o nível mais pragmático e aquele onde as áreas de Recursos Humanos normalmente têm atuado mais, há muita coisa a se fazer no direccionamento para a gestão do conhecimento.

Os profissionais que actuam na “linha de frente”, que seria o nível mais pragmático e aquele onde as áreas de Recursos Humanos normalmente têm atuado mais, há muita coisa a se fazer no direccionamento para a gestão do conhecimento.

A tão reforçada autonomia e a participação são pretendidas para os níveis mais operacionais da organização.

É na linha de frente que deve ser exercitado o valor de atenção ao cliente. Esta é uma oportunidade para que a área de Recursos Humanos participe da estruturação da gestão do conhecimento na organização, pois é a retomada da valorização do papel do ser humano nas organizações, e com ela a importância da sua gestão. (Ibidem).

Afinal, o conhecimento é indissociável da pessoa. Por meio de acções participativas como reuniões, seminários e treinamentos como temos vindo a focar. Busca-se criar a partir daqui, uma sinergia entre os valores individuais e os valores do grupo, em busca de um alinhamento em diversos aspectos de interesse das organizações nas questões de Recursos Humanos. Pois, a gestão do conhecimento não pode ser vista mais apenas como uma moda de eficiência operacional das organizações, mas

Artigo Científico

A produção científica desempenha um papel essencial no avanço do conhecimento. Nesta edição, apresentamos um artigo que analisa a importância da educação e da inovação no desenvolvimento sustentável.

O trabalho destaca a necessidade de investir na formação de capital humano qualificado e na criação de ambientes favoráveis à investigação.

“O desenvolvimento de um país depende da qualidade do seu conhecimento.”



CARREIRA E MERCADO

A formação académica abre portas para oportunidades profissionais e para o crescimento no mercado de trabalho. Nesta edição destacamos o percurso da estudante do ISCAH que se destacou na sua área de actuação.

A história demonstra como a educação pode transformar trajectórias profissionais.

“O sucesso profissional começa com uma base sólida de formação.”

Angélica Kindanda

Entrou no ISCAH como estudante em 2013, e licenciou-se em 2017 em Contabilidade e Administração. Hoje é técnica do departamento de contabilidade dando o seu contributo de aprendizagem da área em que se destacou ao longo da formação.



RADAR

Nesta secção reunimos notícias curtas sobre tendências no sector da educação, inovação no ensino superior e oportunidades no mercado de trabalho.

O objectivo é manter estudantes e profissionais informados sobre temas relevantes para o futuro da formação e do emprego.

“Estar informado é o primeiro passo para aproveitar novas oportunidades.”



PUBLICIDADE ISCAH

O Instituto Superior de Ciências da Administração e Humanas reafirma o seu compromisso com a qualidade do ensino, a produção científica e a formação de profissionais capazes de contribuir para o desenvolvimento do país.

A instituição continua a investir em inovação pedagógica, parcerias académicas e projectos que fortalecem a educação superior em Angola.

“Educar é construir o futuro.”

Visite: www.intitutoiscah.org

Facebook: Instituto Superior de Ciências
de Administração e Humanas - ISCAH



PUBLICIDADE

ISCAH



ISCAH INFORMA

Rua Campo Escola #175 Bitá-Sapú,
Luanda - Angola

Linha de atendimento de

Segunda à Sexta, das 8:00 às 17:00

Chamadas: 948 875 412 / 954 801 746
Whatsapp e Chamadas: 929 282 739

Visite: www.intitutoiscah.org

Facebook: Instituto Superior de Ciências
de Administração e Humanas - ISCAH